



Exemples de documents PDF généralé automatiquement à partir de Gravity Forms

Plus d'information

<https://atenon-conseil.com>
contact@atenon-conseil.com

Contacteur : Olivier Beck
06 88 17 45 52

LISTE DES QUESTIONNAIRES AGORA

Tandem-AGORA-

-G1

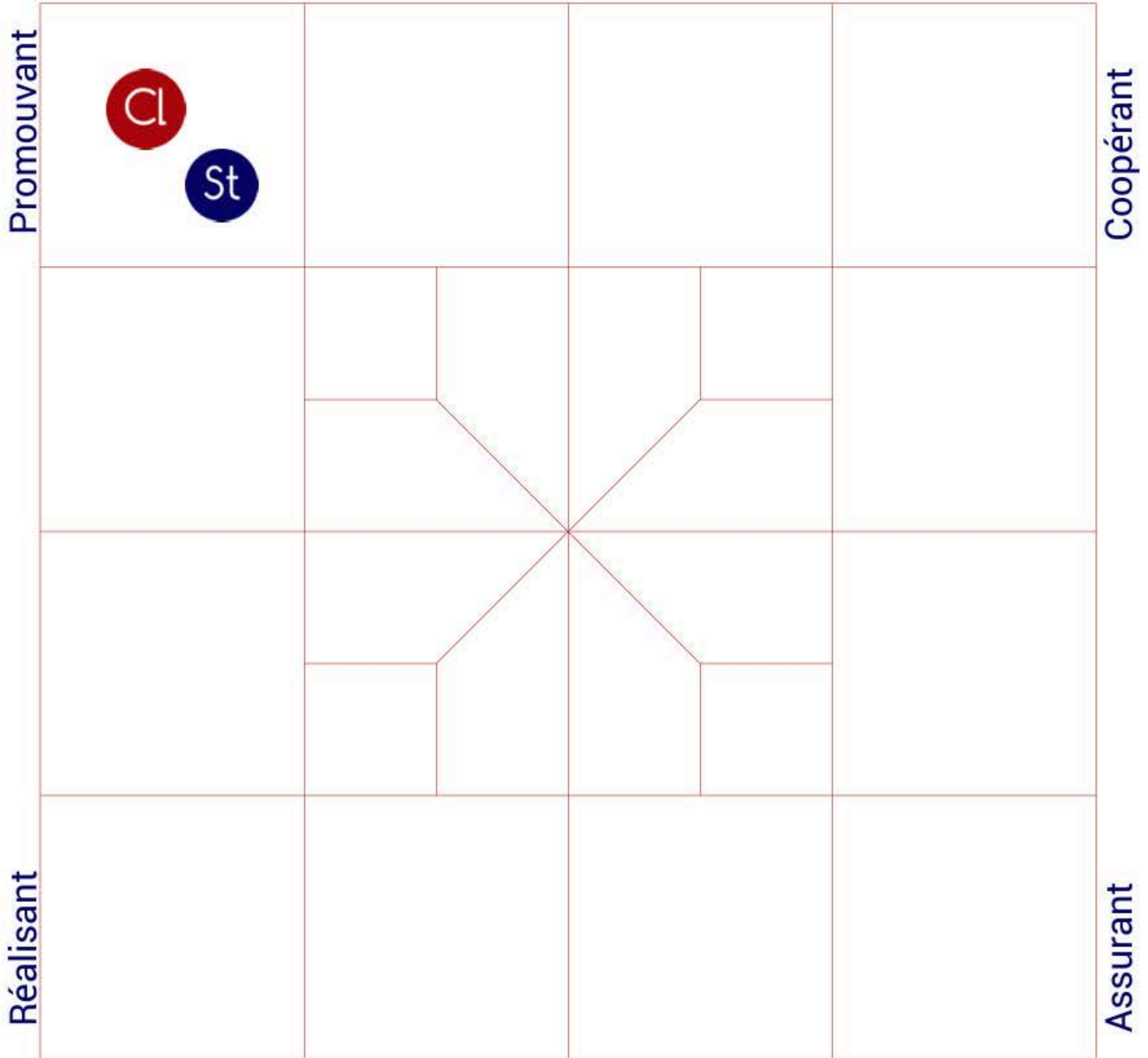
QUENTIN	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
MARIE	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓

Tandem-AGORA-

-G1

EDWIGE	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
ALEXIA	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
STEPHANE	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
MARC	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
MARIE	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
CAMILLE	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓
MARINA	Stagiaire	✓	Collaborateurs	✓	✓	✓	✓	✓

Style comportemental de MARIE



Votre profil vu par vos collaborateurs



Votre profil vu par vous-même

MANAGER SYSTEMIQUE

Le manager développeur de talents met en oeuvre de manière optimale les 6 missions suivantes. Plus votre graphique tend vers le vert, plus votre performance approche l'excellent.



le vécu de vos collaborateurs

Votre vécu

PLANIFICATION

Vous êtes encore un peu trop dans l'important urgent, générant une pression quotidienne préjudiciable à la qualité des relations et des résultats.

Poursuivez vos efforts afin de négocier avec vos collaborateurs des objectifs qui soient significatifs pour chacun d'eux. Revenez sur les critères définissant la validité d'un objectif.

Vous anticipez à bon escient mais gagneriez à vous donner plus de marges de manœuvre. Un manager est d'autant plus reconnu et apprécié qu'il maîtrise l'environnement et ses aléas.

Mon manager distingue l'important de l'urgent	68 %
Mon manager connaît et respecte les priorités individuelles et collectives	56 %
Mon manager définit les objectifs et échéances	68 %
Mon manager sait anticiper	60 %
Mon manager se donne des marges de manoeuvre	60 %

ORGANISATION

Plus vous préciserez le rôle de chacun, plus vous favoriserez l'expression du potentiel de chacun et un travail en synergie. Il vous reste quelques efforts à faire en ce sens.

Si les procédures sont globalement définies, elles pourraient être plus opérationnelles. Méfiez-vous des approches trop technocrates.

Votre propre organisation mérite quelques nettoyages sachant que l'exemplarité est toujours le meilleur vecteur d'image pour le manager.

Les missions, tâches et rôles sont bien définis	60 %
Chacun connaît la raison d'être de l'autre dans sa contribution à l'atteinte des objectifs	68 %
Les procédures sont bien définies	60 %
Mon manager analyse avant d'agir	68 %
Les réunions sont bien préparées	60 %
Mon manager retrouve facilement ses dossiers	64 %

Atenon Conseil

Plus d'information

<https://atenon-conseil.com>
contact@atenon-conseil.com

Contacteur : Olivier Beck
06 88 17 45 52